

Índice de contenido GRI

Declaración de uso	Caracol Televisión S. A. presenta su Reporte de Sostenibilidad según los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021
GRI 1 utilizado	GRI 1: fundamentos 2021
Estándar (es) sectorial (es) GRI aplicable (s)	n/a

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Información general						
GRI 2: información general 2021	2-1 Detalles de la organización	Reporte de sostenibilidad 2021, página 2 Caracol Televisión S. A. Calle 103 # 69 B-43, Floresta Norte Teléfono (60) 1 6430430 Bogotá D. C., Colombia				
	2-2 Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	Reporte de sostenibilidad 2021, página 2				
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	Reporte de sostenibilidad 2021, página 2 Contactos para ampliar información sobre nuestro desempeño en sostenibilidad, página 3				
	2-4 Reformulación de la información	<ul style="list-style-type: none"> Talento Caracol, nota 1, página 56 Número de participantes en espacios de formación, nota 8, página 65 Empleados de nómina que recibieron evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional, según categoría profesional y género, nota 11, página 67 Intensidad energética, nota 5, página 87 Huella de carbono antenas de transmisión señal de televisión del CCNP, nota 16, página 93 				
	2-5 Aseguramiento externo	La información contenida en este reporte ha sido revisada y validada internamente por las distintas áreas de responsabilidad de Caracol Televisión S. A. y no se ha sometido a verificación externa.				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Caracol Televisión: nuestra esencia, nuestro negocio, páginas 6-8 Caracterización de proveedores, página 78				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 2: información general 2021	2-7 Empleados	<p>Caracol Televisión: nuestra esencia, nuestro negocio, páginas 6-8 Talento Caracol, páginas 56-58</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número y porcentaje de personas según tipo de contrato • Número de personas según tipo de contrato y género • Número y porcentaje de empleados de nómina según área y género • Número de empleados de nómina según jornada laboral y género • Número de empleados de nómina según región y género • Número de empleados de nómina según categoría laboral, rango de edad y género 				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	<p>Talento Caracol, página 56</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de personas según tipo de contrato y género (Prestación de servicios y Temporales) • Número y porcentaje de empleados de nómina según área y género (Prestación de servicios y Temporales) 				
	2-9 Estructura de gobierno y composición	<p>Junta Directiva Caracol Televisión, página 2 Junta Directiva, página 103 Órganos de control y comités, página 105</p> <p>Ver Reglamento interno Junta Directiva en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, ARTÍCULO 3</p>				
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	<p>Ver Código de Buen Gobierno en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, ARTICULO DUODECIMO. - ELECCION DE LA JUNTA DIRECTIVA Y DE OTROS CUERPOS COLEGIADOS.-</p>				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	<p>Junta Directiva, página 103</p>				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 2: información general 2021	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	<p>La Gerencia de Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Sinergias, depende de la Presidencia. Los asuntos relacionados con los frentes de responsabilidad del Modelo de Sostenibilidad, se revisan periódicamente en el Comité Corporativo y desde la Junta Directiva se hace seguimiento. La Gerencia de Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Sinergias, despliega todo lo relacionado con la gestión de los frentes de responsabilidad del Modelo de Sostenibilidad entre las distintas unidades de negocio y Vicepresidencias de Caracol Televisión quienes se encargan de su gestión.</p> <p>Ver Código de Buen Gobierno en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, ARTICULO SEGUNDO. - FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA.-</p> <p>El Comité de Sostenibilidad de Valorem hace seguimiento al desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza, de las distintas organizaciones que conforman el Grupo, y, entrega informes a la Junta Directiva.</p>				
	2-13 Delegación de responsabilidad de la gestión de los impactos	<p>La Gerencia de Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Sinergias, depende de la Presidencia. Los asuntos relacionados con los frentes de responsabilidad del Modelo de Sostenibilidad, se revisan periódicamente en el Comité Corporativo y desde la Junta Directiva se hace seguimiento. La Gerencia de Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Sinergias, despliega todo lo relacionado con la gestión de los frentes de responsabilidad del Modelo de Sostenibilidad entre las distintas unidades de negocio y Vicepresidencias de Caracol Televisión quienes se encargan de su gestión.</p> <p>Ver Código de Buen Gobierno en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, ARTICULO SEGUNDO. - FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA.-</p> <p>El Comité de Sostenibilidad de Valorem hace seguimiento al desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza, de las distintas organizaciones que conforman el Grupo, y, entrega informes a la Junta Directiva.</p>				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 2: información general 2021	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	<p>La Gerencia de Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Sinergias, depende de la Presidencia. Los asuntos relacionados con los frentes de responsabilidad del Modelo de Sostenibilidad, se revisan periódicamente en el Comité Corporativo y desde la Junta Directiva se hace seguimiento. La Gerencia de Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Sinergias, despliega todo lo relacionado con la gestión de los frentes de responsabilidad del Modelo de Sostenibilidad entre las distintas unidades de negocio y Vicepresidencias de Caracol Televisión quienes se encargan de su gestión.</p> <p>Ver Código de Buen Gobierno en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, ARTICULO SEGUNDO. - FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA.-</p>				
	2-15 Conflictos de interés	Ver Código de Buen Gobierno en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores , CAPITULO CUARTO				
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Actualmente no existe un proceso particular para comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno. Las reuniones de la Junta Directiva son la instancia en la cual se comunican los distintos asuntos prioritarios en materia económica, ambiental, social y de gobernanza, identificados a través de diversos canales.				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	<p>Ver respuestas Código País 2021 en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores: 16.6. Es la Asamblea General de Accionistas quien escoge los miembros de manera autónoma conforme a los estatutos y al Código de Buen Gobierno.</p> <p>Ver Código de Buen Gobierno en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, ARTICULO SEGUNDO. - FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA.-</p>				
	2-18 Evaluación de la actuación del máximo órgano de gobierno	Actualmente no se evalúa el desempeño de la Junta Directiva con respecto a la gestión de temas ambientales y sociales. Quienes conforman la Junta Directiva de Caracol Televisión cuentan con amplia experiencia en asuntos relacionados con el sector al cual pertenece la organización, así como en temas ambientales, sociales y de gobernanza. El Comité de Sostenibilidad de Valorem hace seguimiento al desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza, de las distintas organizaciones que conforman el Grupo.				
	2-19 Políticas de remuneración	<p>Ver Código de buen gobierno en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, Capítulo primero, ARTÍCULO SEGUNDO. - FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA.-</p> <p>Ver Reglamento interno de funcionamiento de la Junta Directiva en https://www.caracoltvcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores, Capítulo quinto</p>				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 2: información general 2021	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Ver Código de buen gobierno en https://www.caracolcorporativo.com/inversionistas/bolsa-de-valores , Capítulo primero, ARTÍCULO SEGUNDO. - FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA. -				
	2-21 Tasa de compensación total anual	Esta información es confidencial.				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, página 5 Modelo de sostenibilidad, páginas 10-15				
	2-23 Compromisos políticos	Ética e integridad, páginas 109-111				
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos	Modelo de sostenibilidad, páginas 10-15 Ética e integridad, páginas 109-111				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Gestión de riesgos, páginas 106-108 Ética e integridad, páginas 109-111				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear preocupaciones	Participación de las audiencias, páginas 50-51 Instancias de reporte, página 110				
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	Ética e integridad, páginas 109-111				
	2-28 Afiliación a asociaciones	Reporte de sostenibilidad 2021, página 2 Reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, página 5 Modelo de sostenibilidad, páginas 10-15 Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Hacemos parte de: la Asociación Nacional de Medios de Comunicación (ASOMEDIOS): protege los derechos de las empresas de telecomunicaciones a nivel nacional, la Organización de Telecomunicaciones Iberoamericanas (OTI): adquisición de derechos noticiosos e informativos y defensa de los derechos de las empresas de telecomunicaciones a nivel internacional, la Asociación Internacional de Radiodifusión (AIR): defensa de los derechos de los organismos de radiodifusión, el Responsible Media Forum: Partnering For a Sustainable Sector y la Red del Pacto Global Colombia.				
	2-29 Enfoque para el involucramiento de los grupos de interés	Relacionamiento con grupos de interés, páginas 17-19				
2-30 Convenios colectivos de trabajo	Caracol Television no cuenta con un convenio colectivo.					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Asuntos materiales						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los asuntos materiales	Análisis de materialidad, página 16				
	3-2 Lista de asuntos materiales	Análisis de materialidad, página 16				
Contenidos responsables y de calidad						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	<p>Creación, producción y difusión de contenidos responsables y de calidad, páginas 20-21</p> <p>Participación de las audiencias, páginas 50-51</p> <p>Nuestros desafíos: acciones 2022, página 53</p> <p>Ver Manual de prácticas y estándares para periodistas en https://www.caracoltvcorporativo.com/sites/default/files/2017.07.12_-_manual_de_practicas_y_estandares_para_periodistas_caracol_tvtelevision.pdf</p> <p>Ver el Código de autoregulación en https://www.caracoltvcorporativo.com/sites/default/files/selfregulation_code1.pdf</p>				
GRI 417: marketing y etiquetado, 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	<p>Creación, producción y difusión de contenidos responsables y de calidad, páginas 20-21</p> <p>Principios para la creación, producción y difusión de contenidos responsables y de calidad, páginas 24-25</p>				
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se presentaron en 2021 casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadeo, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio.				
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se presentaron en 2021 casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Integridad y transparencia						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Buen gobierno, ética y transparencia, página 102 Ética e integridad, páginas 109-110 Nuestros desafíos: acciones 2022, página 111				
GRI 205: anticorrupción, 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	En 2021, no se evaluaron operaciones en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.				
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	El Código de Ética se difunde entre el 100% de los empleados y el 100% de ellos firma un consentimiento escrito. Asimismo se incluye en todos los contratos con los proveedores la siguiente cláusula: CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA: EL CONTRATISTA manifiesta que conoce y acepta los términos del Código de Ética que regula las relaciones entre CARACOL, sus accionistas, directivos, empleados y contratistas obligándose a dar cumplimiento a las políticas de integridad allí contenidas, documento que se encuentra disponible para consulta en www.caracoltvcorporativo.com .				
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En 2021, no se presentaron casos de corrupción ni entre los empleados, ni entre los socios de negocio.				
GRI 206: competencia desleal, 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En 2021, no se presentaron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas o contra la libre competencia.				
GRI 307: cumplimiento ambiental, 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	En 2021, no se presentaron sanciones o multas relacionadas con incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.				
GRI 406: no discriminación, 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Acoso y discriminación laboral, páginas 63-64 En 2021, no se presentaron casos de discriminación. En Caracol Televisión: <ul style="list-style-type: none"> • Reconocemos, respetamos y valoramos a todas las personas desde su individualidad en cuanto a género, raza, edad, orientación sexual, cultura, actitudes, habilidades y formas de ver el mundo, y demás diferencias, y, exigimos el cumplimiento de esta posición a nuestros proveedores. • Promovemos la equidad de género y respetamos la diversidad de nuestra fuerza laboral. • Favorecemos la igualdad de oportunidades para nuestro Talento Caracol. 				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 407: libertad de asociación y negociación colectiva, 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Libertad de asociación, página 64 En Caracol Televisión no hacemos manifestación alguna en contra del derecho de asociación ni coartamos el derecho a la negociación colectiva y exigimos el cumplimiento de esta posición a nuestros proveedores.				
GRI 408: trabajo infantil, 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	En Caracol Televisión: <ul style="list-style-type: none"> Rechazamos el trabajo infantil y exigimos el cumplimiento de esta posición a nuestros proveedores. Respetamos y amparamos los derechos de los niños y adolescentes contratados como actores. 				
GRI 409: trabajo forzoso u obligatorio, 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	En Caracol Televisión, no toleramos el trabajo forzoso o bajo coacción y exigimos el cumplimiento de esta posición a nuestros proveedores.				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas, 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Cuidamos y aseguramos que nuestra conducta y la de todos aquellos involucrados en nuestras producciones, sea respetuosa de los derechos humanos.				
GRI 412: Evaluación de derechos humanos, 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	En 2021, no se sometieron operaciones a revisiones o evaluaciones de impacto en materia de derechos humanos.				
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	En 2021, no se llevaron a cabo procesos de formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.				
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Actualmente no se incluyen en los contratos con contratistas y proveedores, cláusulas relativas con el respeto a de los derechos humanos.				
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Nuestras operaciones principales no se encuentran en zonas en donde existen comunidades vulnerables. Nuestra sede está ubicada en un sector en donde no generamos impactos negativos en la comunidad vecina y no hemos recibido quejas al respecto.				
GRI 415: política pública, 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	En 2021, no hubo contribuciones a partidos y/o representantes políticos.				
GRI 418: privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2021, no se presentaron reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad o pérdida de datos de anunciantes o audiencias.				
GRI 419: cumplimiento socioeconómico, 2016	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2021, Caracol Televisión no recibió sanciones o multas debidos a incumplimiento de leyes o normativas en los ámbitos social y económico.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Desarrollo personal y profesional						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Oportunidades laborales de calidad, páginas 54-55 Desarrollo personal y profesional, páginas 65-67 Nuestros desafíos: acciones 2022, página 75				
GRI 404: Formación y enseñanza, 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Desarrollo personal y profesional, páginas 65-67 Promedio de horas de formación por empleado al año, página 65				
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Desarrollo personal y profesional, páginas 65-67				
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Empleados de nómina que recibieron evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional, según categoría profesional y género, página 67				
Bienestar laboral						
GRI 3: asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Oportunidades laborales de calidad, páginas 54-55 Bienestar laboral, páginas 68-73 Nuestros desafíos: acciones 2022, página 75				
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), páginas 68-69				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), páginas 68-69				
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Bienestar laboral, páginas 68-73				
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	En Caracol Televisión contamos con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST). Este comité de conformidad con la ley, verifica la promoción y vigilancia de las normas en salud y seguridad, además de: <ul style="list-style-type: none"> • Proponer la adopción de medidas y desarrollar actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares de trabajo. • Colaborar con el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales. • Visitar lugares de trabajo y verificar ambientes, equipos y procedimientos realizados por el personal. • Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los colaboradores. 				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo 2018	403-5 Formación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	Fomento de la seguridad y salud en el trabajo, páginas 71-73				
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Fomento de la seguridad y salud en el trabajo, páginas 71-73				
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos sobre la seguridad y la salud en el trabajo directamente relacionados con las relaciones comerciales	Fomento de la seguridad y salud en el trabajo, páginas 71-73				
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo	100%				
	403-9 Accidentes de trabajo	Indicadores seguridad y salud en el trabajo, páginas 70-71				
	403-10 Enfermedades profesionales	Indicadores seguridad y salud en el trabajo, páginas 70-71				
GRI 401: empleo, 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Beneficios y apoyos económicos, página 74				